



# Gemeente Koggenland

## Collegeprogramma 2018-2022

### "Zaai verder"

Zaaien om te kunnen oogsten, samen met onze inwoners  
en ondernemers

Doel Collegeprogramma	Inhoudsopgave	Thema's en doelstellingen
<p>Op 21 maart 2018 zijn de gemeenteraadsverkiezingen geweest.</p> <p>Dit heeft geresulteerd in een coalitie van VVD, CDA en Welzijn Koggenland. Op 11 april 2018 presenteerden deze partijen hun Coalitieprogramma 2018-2022: "Een krachtiger Koggenland voor en door inwoners".</p> <p>Het coalitieprogramma bevat voor de komende bestuursperiode 2018-2022 globale uitgangspunten, prioriteiten en doelstellingen. In het collegeprogramma koppelen we daar concrete, per jaar te realiseren doelstellingen en activiteiten aan.</p> <p>Het collegeprogramma vormt hiermee het uitvoeringsprogramma voor college en ambtelijke organisatie, voor de komende vier jaar.</p> <p>Via de jaarlijkse Kadernota en daarop volgende begrotingscyclus monitoren we de voortgang van de uitvoering van het collegeprogramma.</p>	<p>Leeswijzer: Pagina 2</p> <p>Voorwoord: Pagina 3</p> <p>Raadsbrede agenda 2018-2022: Pagina 4</p> <p>Programma Dienstverlening &amp; Bestuur: Pagina 6</p> <p>Programma Welzijn &amp; Zorg: Pagina 10</p> <p>Programma Wonen &amp; Ondernemen: Pagina 15</p>	<p>In het collegeprogramma benoemen we de doelstellingen en activiteiten per jaar.</p> <p>Daarnaast hebben we de belangrijkste opgaves en ambities vanuit het collegeprogramma samengevat in een aantal thema's.</p> <p>De thema's en doelstellingen ziet u jaarlijks terug in de Kadernota en Programmabegroting. Bij de behandeling van beide documenten is de raad in de gelegenheid thema's en doelstellingen te wijzigen of nieuwe in te brengen.</p>

## Voorwoord

Met gepaste trots presenteren wij u ons collegeprogramma met de titel **“Zaai verder!”**. **Zaaien om te kunnen oogsten, samen met onze inwoners en ondernemers.**

Het coalitieprogramma van VVD, CDA en WK, met als titel ‘Een krachtiger Koggenland voor en door inwoners’, waarin op hoofdlijnen onze koers voor de komende jaren staat beschreven, wordt in dit document verder uitgewerkt in concrete doelen en speerpunten.

Tevens wordt een procesvoorstel gedaan voor de uitvoering van de raadsbrede strategische agenda.

De financiële meerjarenraming ziet er (met de kennis van vandaag) rooskleurig uit en dat geeft ons de mogelijkheid om versneld belangrijke thema’s op te pakken.

Eén van de organisatie brede speerpunten betreft de dienstverlening aan onze inwoners en bedrijven. Het ingezette pad van ‘hostmanship’ wordt vervolgd, er wordt extra ingezet op het betrekken van onze inwoners bij de plannen, met als gevolg dat onze dienstverlening beter wordt gewaardeerd. We stralen uit dat wij trots zijn op wat wij doen en verwachten dat dat leidt tot een versterkt en verbeterd imago.

In het sociaal domein wordt verder ingezet op de transformatie. We kijken naar de zorg en hulp die nodig is. Dat doen we middels preventie en voorlichting, we willen efficiënt, effectief en experimenterend zijn,

we versterken de eigen en sociale kracht en gaan slimmer samenwerken. Vanzelfsprekend blijven we werken aan de re-integratie van uitkeringsgerechtigden.

Op het vlak van Wonen & Ondernemen staan er, startend in 2018, twee grote thema’s op de raadsbrede agenda: Woningbouw en Duurzaamheid. Ook gaan we ons nadrukkelijker dan voorheen richten op de lokale economie.

Verdere thema’s zijn onder andere de afvalverwerking, de fysieke leefomgeving met de omgevingsvisie en de omgevingswet.

Naast de concrete plannen, genoemd in dit collegeprogramma wil het college experimenteren. Bijvoorbeeld op het gebied van nieuwe woonvormen, duurzaamheid en het bieden van ruimte aan onze inwoners voor initiatieven in hun dorp.

Tenslotte merken wij nog op dat Koggenland één van de Westfriesse gemeenten is en dat we van harte gaan meewerken aan het realiseren van de doelstellingen uit het te ontwikkelen Pact van Westfriesland 2.0.

Het College van Burgemeester en Wethouders

## Raadsbrede strategische agenda 2018-2022

In het coalitieakkoord “Een krachtiger Koggenland voor en door inwoners” van de fracties van VVD, CDA en WK is vastgelegd dat er een raadsbrede strategische agenda voor een midden- en lange termijn visie wordt ontwikkeld. Als Thema’s zijn hierbij genoemd:

- Gezondheid
- Duurzaamheid
- Woningbouw
- Vitaal Platteland
- Jeugdzorg

De coalitie is van mening dat (bij met name deze genoemde grote en belangrijke beleidsvelden) het van belang is dat er raadsbreed gewerkt moet worden teneinde breed gedragen beleidsplannen op te stellen. Een strategische agenda biedt ruimte aan alle politieke fracties in de gemeenteraad om aan thema’s verdieping en nadere invulling te geven.

Tijdens de gemeenteraadsvergadering van 23 april 2018 heeft de raad kennis genomen van het coalitieakkoord en hebben de fracties uit de gemeenteraad aangegeven positief te staan tegenover het maken van een raadsbreed gedragen strategische agenda.

### **Wat is een raadsbrede strategische agenda?**

Een raadsbrede strategische agenda gaat over onderwerpen en uitdagingen, gedragen door de gehele raad, dat wordt opgesteld door alle fracties uit de gemeenteraad nadat het coalitieakkoord is gesloten en het college is geïnstalleerd en dat aan het college wordt aangeboden ter verdere concretisering in de komende raadsperiode. In dit collegeprogramma 2018-2022 dat in juli 2018 aangeboden wordt aan de gemeenteraad, wordt slechts een aankondiging gegeven voor deze op te stellen agenda. In het kort wordt nu ingegaan op de beoogde wijze van opstelling van de agenda en de wijze waarop de uitvoering en

verantwoording vorm krijgt in de planning en control cyclus. Het spreekt voor zich dat het college zich hiertoe beperkt; het is aan uw raad om zich te buigen over de inhoud.

### **Doel en functie van raadsagenda**

De raadsagenda is een collectief document van de gemeenteraad. Doel is onderwerpen en uitdagingen raadsbreed te duiden en te kaderen voor de bestuursperiode 2018-2022.

Een breed gedragen strategische raadsagenda draagt bij aan de stabiliteit in de bestuursperiode en tevens aan een betere samenwerking tussen raad en college. Maar het kan ook bijdragen aan een versterking van de relatie met onze inwoners, het maatschappelijk middenveld en ons bedrijfsleven. Dit laatste is een optie: Er kan gekozen worden om met elkaar al aan de voorkant de koers op hoofdlijnen vast te leggen en bij de verdere uitwerking van een aantal thema’s/opgaven de kennis uit de samenleving verder te benutten. We kunnen via onze kanalen genoemde actoren om input vragen. Dit kan via de website, Koggennieuws maar het kan ook via ons digitale inwonerpanel (I&O research). Het is aan de raad om een keuze in de vorm van participatie te maken.

Tenslotte; Een raadsagenda is naar ons inzicht géén dictaat, maar het kompas voor de raad. Tussentijds kunnen bijstellingen plaatsvinden en nodig zijn op basis van de (veranderende) actualiteit.

## De totstandkoming van een raadsagenda

De coalitie heeft een vijftal onderwerpen aangegeven die op de raadsagenda moeten staan. Wellicht is er in de raad behoefte aan een uitbreiding van thema's of onderwerpen. Dit moet dan geïnventariseerd worden.

Met de vijf onderwerpen kan al gestart worden. Daarbij is een kanttekening op zijn plaats ten aanzien van het onderwerp 'gezondheid'. Hierover heeft in het kader van het wettelijk voorgeschreven integraal gezondheidsbeleid al een sessie met de raad plaatsgevonden. Daarin is geïnventariseerd wat naast de wettelijke verplichtingen voor de raad van belang is. Dit proces (dat al begin 2018 in gang is gezet) staat wat ons betreft niet model voor de verdere invulling van de raadsagenda.

Hoe kan deze raadsagenda tot stand komen?

1. Tijdens een eerste raadsbrede bijeenkomst is het aan de raad om het proces te bepalen.

Onderwerpen daarbij kunnen zijn:

- Bepalen van de thema's die in de raadsagenda moeten komen;
- Planning/Tijdspad;
- Inwonerparticipatie;
- Is er een budget nodig voor het proces;
- Welke aanpak staan wij voor;

**Deze startbijeenkomst levert een afspraak met de raad op waarin de aanpak voor de uitvoering van de thema's is vastgelegd.**

2. Na deze algemene startbijeenkomst volgt een eerste bijeenkomst rond een thema. Het college spreekt de voorkeur uit om het thema 'Woningbouw' daarbij als eerste thema op te gaan pakken. Deze voorkeur heeft te maken met het feit dat het college dit najaar ook een onderzoek naar ons Woningbedrijf af wil ronden. Beide onderwerpen hebben natuurlijk een relatie met elkaar.

De opbouw van de bijeenkomst kan zijn:

- Wat is de aanleiding/waar staan we nu?
- Welke actuele ontwikkelingen (landelijk, regionaal, lokaal) spelen er?
- Wat zijn de ambities van de raad?
- Op welke wijze worden inwoners/bedrijven betrokken bij het ontwikkelen van een plan van aanpak voor het bewuste thema?
- Is er externe ondersteuning/expertise noodzakelijk?
- Hoe luidt de exacte opdracht die het college krijgt om de uitvoering op te pakken?
- Op welke wijze wenst de raad geïnformeerd te worden over de voortgang en resultaten?

**Deze bijeenkomst levert een Plan van aanpak op voor het Thema (in dit voorbeeld dus Woningbouw).**

In overleg met het Presidium en de Griffie zal gekomen moeten worden tot een planning, waarbij het college de voorkeur heeft om:

- In september de eerste raadsbrede bijeenkomst te houden.
- In oktober het thema Woningbouw op te pakken.
- In november/december een start te maken met het thema Duurzaamheid.
- In 2019 kunnen dan de thema's Vitaal Platteland en Jeugd(zorg) worden ingepland. Zo mogelijk gevolgd door thema's die de raad zelf nog verder aandraagt.

## Programma: Dienstverlening & bestuur

### Thema's

1. een Veilig Koggenland
2. verbetering van onze dienstverlening

Wonen en werken in een veilige omgeving met een uitstekende dienstverlening aan inwoners en ondernemers.

### Algemeen

#### **Programma Dienstverlening**

Het programma dienstverlening waarin we werken aan verdere verbetering van onze fysieke en digitale dienstverlening aan inwoners en ondernemers loopt door in de collegeperiode 2018 – 2022. Binnen het programma gaan we extra inzetten op het betrekken van inwoners en ondernemers bij onze dienstverlening én op monitoring en directe bijsturing van onze dienstverlening. We willen onze dienstverlening 'samen' verder verbeteren, waarin we uitstralen dat we toegankelijk, slagvaardig en zorgvuldig zijn.

#### **Dienstverlening**

Er zijn veel ontwikkelingen die er toe leiden dat de manier waarop we onze dienstverlening vorm hebben gegeven, aangepast moet worden. Aanvragen worden steeds meer digitaal ingediend en verwerkt. Onze rol als gemeente verandert hiermee. Wij worden steeds meer een expertisecentrum waar we inwoners en ondernemers adviseren in complexe situaties. Dit vraagt om een andere houding, een andere manier van communiceren en een andere manier van omgaan met onze inwoners en ondernemers. Andere competenties zijn daarbij belangrijk. Om iedereen in deze verandering mee te nemen, blijven we Hostmanship (de kunst om mensen het gevoel te geven dat zij welkom zijn) inzetten. Hostmanship is meer dan dat. Het is ook de start van een cultuurverandering, waarbij we blijvend werken aan de verdere verbetering van onze dienstverlening en de houding die past bij onze veranderende rol.

#### **Vitaal platteland en Inwonerparticipatie.**

Er is steeds meer interactie tussen de inwoners/ondernemers en onze gemeente (participatie). Via de Dorpsgesprekken wordt dit ook door ons gestimuleerd. We gaan hier mee door. We blijven activiteiten die vanuit inwoners komen stimuleren waardoor energie wordt aangeboord om de dorpen in Koggenland vitaal te houden om daarmee een vitaal Koggenland als vitaal platteland te

versterken. We zoeken naar nieuwe manieren om inwoners te laten participeren en geven daar ook ruimte voor.

#### **Informatievoorziening**

De rol van informatievoorziening/gegevensmanagement wordt steeds groter en belangrijker (denk aan de steeds verdergaande digitalisering en de bijbehorende digitale transformatie, maar ook de invloed van privacy en gegevensbescherming). Het aansluiten van onze gegevens op landelijke voorzieningen en lokale systemen wordt technisch steeds ingewikkelder en belangrijker omdat deze gegevens meervoudig gebruikt worden. Onze informatiehuishouding is essentieel voor onze dienstverlening. Deze ontwikkeling vergt de komende jaren investeringen in ICT en personeel.

#### **Harmonisatie Westfries informatielandschap**

We geven een extra impuls aan samenwerkingen op bedrijfsvoering binnen de Westfries 7 en de KOM (Koggenland, Opmeer, Medemblik) gemeenten met name door het programma Harmonisatie Westfries informatielandschap. De Westfries gemeenten en gemeenschappelijke regelingen (Westfries Archief, Werksaam en SSC DeSom) gebruiken samen zo'n zeshonderd verschillende applicatiesystemen. Het beheer en onderhoud van deze applicaties vraagt veel inspanning en is complex. Personeel voor het beheer is schaars, moeilijk te werven en te behouden. Tegelijkertijd staan gemeenten voor forse opgaven. Het Regeerakkoord, collectieve ambities als de Digitale Agenda2020 en de Omgevingswet en nieuwe technologische, bestuurlijke en maatschappelijke ontwikkelingen vragen om slagvaardig handelen. Het bestaande informatielandschap van applicaties, gegevensverzamelingen, processen en beheer vraagt rationalisatie en modernisering.

Het programma Harmonisatie Informatielandschap heeft vier doelstellingen:

1. Harmoniseren en digitaliseren van de belangrijkste dienstverleningsprocessen.
2. Verbeteren van doelmatigheid en beheersbaarheid van het informatielandschap (meer gezamenlijk gebruik en beheer van dezelfde applicaties).
3. Realiseren van een duurzaam, toegankelijk en veilig gegevensmanagement (ten behoeve van sturing, analyse en hergebruik).
4. Inrichten van een regionaal Informatiemanagementproces.

#### **Pact van Westfriesland**

Doel van dit pact is om via regionale samenwerking de regio te versterken op het gebied van wonen, werken, bereikbaarheid, onderwijs en vrije tijd. In april 2018 is het Pact van Westfriesland geëvalueerd en een vervolg wordt opgenomen in een pact 2.0. Dit zal worden voorgelegd aan de 7

	<p>raden van de Westfrieze gemeenten. Voor Koggenland zetten wij in op versterking van het vitale platteland op de thema's recreatie, wonen en economie.</p> <p><b>Jeugd, Alcohol &amp; Drugs</b></p> <p>Al jaren zetten we ons in, ook samen met de Westfries gemeenten, om het alcohol en drugsgebruik onder jongeren te verminderen. Ons Koggenlandse project 'Zuipen en slikken is voor losers' en het regionale project 'Jeugd, alcohol en drugs' loopt door in de collegeperiode 2018-2022. We willen, bovenop de huidige inzet, extra inzetten op aandacht voor drugsgebruik onder de jeugd en daaraan gerelateerde criminaliteit. Ook willen we extra inzetten op bewustwording bij ouders/verzorgers en het bestrijden van drugskoeriers.</p>
--	--

<b>Beleidsvelden programma Dienstverlening &amp; bestuur</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Algemene dekkingsmiddelen</li> <li>➤ Bedrijfsvoering</li> <li>➤ Algemeen bestuur</li> <li>➤ Burgerzaken</li> <li>➤ Openbare orde &amp; veiligheid</li> </ul>
--	---

2018 DOELSTELLINGEN	2018 UITVOERINGSPROGRAMMA
<b>Ondermijnende criminaliteit signaleren en aanpakken in samenwerking met onze partners.</b>	<p><u>Activiteiten:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. in 2018 willen we minimaal 15 adresonderzoeken hebben verricht.</li> </ol>
<b>Meer eigen inzet en regie op handhaving.</b>	<p><u>Activiteiten:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. uitbreiding functie Buitengewoon Opsporings Ambtenaar met 2x20 uur en inzet op overlast, Algemene Plaatselijke Verordening en Drank- en Horecawet.</li> </ol>
<b>Blijvend werken aan het verbeteren van de dienstverlening</b>	<p><u>Activiteiten:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. afronden traject Hostmanship en afspraken voor borging in de organisatie. Hostmanship brengt ons focus op hoe we onze dienstverlening uitvoeren.</li> <li>2. dorpsgesprekken voeren in de dorpen Avenhorn, Oudendijk en Spierdijk en onderzoeken/evalueren criteria krediet Vitaal Platteland (krediet dat ingezet kan worden voor verbeteringen in de leefomgeving).</li> </ol>
2019 DOELSTELLINGEN	2019 UITVOERINGSPROGRAMMA



Ondermijnende criminaliteit signaleren en aanpakken in samenwerking met onze partners.	<u>Activiteiten:</u> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. project Big Data opstarten in Westfriesland en inzetten ter bestrijding van ondermijning. Met dit project onderzoeken we de mogelijkheden om door inzet van datasets van verschillende partners analyses te maken die we kunnen inzetten ter bestrijding van ondermijning. Dit project vloeit voort uit een VNG-pilot waarmee we, in samenwerking met Liander in 2018 starten.</li> </ol>
Continue verbeteren van dienstverlening	<u>Activiteiten:</u> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Vervolg op dorpsgesprekken en inwonerpacticatie opstellen, hierbij betrekken we ook de inzet van het krediet Vitaal platteland.</li> <li>2. Inzetten op het versterken van het imago van Koggenland.</li> <li>3. Invoeren van een klantmonitor om gerichte acties in te kunnen zetten om continue verbetering door te kunnen voeren in onze dienstverlening.</li> <li>4. Uitvoeren burgerpeiling onder inwoners als vervolg op onderzoek van 2017 en aanvullend in 2020 ook onder onze ondernemers een ondernemerspeiling uitvoeren.</li> </ol>
Het veiligheidsgevoel van inwoners vergroten en onveiligheid aanpakken	<u>Activiteiten:</u> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Uitvoering geven aan het Lokaal Integraal Veiligheidsplan (LIVP) voor de periode 2019-2022 met daarin opgenomen de speerpunten op het gebied van veiligheid voor deze periode.</li> <li>2. extra inzetten op het terugdringen van drugsgebruik onder de jeugd en samenhangende criminaliteit.</li> </ol>
<b>2020 DOELSTELLINGEN</b>	<b>2020 UITVOERINGSPROGRAMMA</b>
Continue verbeteren van de dienstverlening	<u>Activiteiten:</u> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Continue verbeterproces ter verdere verbetering van dienstverlening op basis van uitkomsten van de ingevoerde klantmonitor en de burger-/ondernemerspeiling.</li> </ol>
<b>2021 DOELSTELLINGEN</b>	<b>2021 UITVOERINGSPROGRAMMA</b>
Continue verbeteren van de dienstverlening	<u>Activiteiten:</u> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Continue verbeterproces ter verdere verbetering van dienstverlening op basis van uitkomsten van de ingevoerde klantmonitor en de burger-/ondernemerspeiling.</li> </ol>
<b>2022 DOELSTELLINGEN</b>	<b>2022 UITVOERINGSPROGRAMMA</b>
Continue verbeteren van de dienstverlening	<u>Activiteiten:</u> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Continue verbeterproces ter verdere verbetering van dienstverlening op basis van uitkomsten van de ingevoerde klantmonitor en de burger-/ondernemerspeiling.</li> </ol>

## Programma: Welzijn & Zorg

### Thema's

1. een Koggenland waar iedereen meetelt en iedereen meedoet
2. een Vitaal Koggenland

De gemeente Koggenland wil van toegevoegde waarde zijn voor de leefbaarheid en de saamhorigheid in onze dorpskernen. Kwaliteiten, krachten en kansen zijn het startpunt. Individuele en verenigde inwoners van Koggenland ontwikkelen zich zo veel mogelijk zelfstandig en met hulp van de gemeente. Onze inwoners en organisaties kunnen, als het nodig is, rekenen op ondersteuning op maat. Wij streven ernaar effectief, laagdrempelig en bereikbaar te zijn voor iedereen, waarbij goede en actieve communicatie, samenwerking én betrokkenheid centraal staan.

### Algemeen

De komende vier jaar staan in het teken van de verdere transformatie binnen het sociaal domein. Een omslag van *verzekerd denken* waarin een inwoner 'recht' heeft op voorzieningen, naar het denken in *wat nodig is* om inwoners zo lang mogelijk zelfstandig en zelfredzaam te houden. Dat noemen we inclusief beleid, het centrale thema van het beleidsplan Sociaal Domein 2017-2020. Het beleidsplan is gericht op de vier thema's die ook de speerpunten van het collegeprogramma vormen:

- ✓ **Preventie & Voorlichting**
- ✓ **Efficiënt, effectief en experimenterend**
- ✓ **Versterken eigen & sociale kracht**
- ✓ **Samenwerken**

Naast bovengenoemd beleidsplan Sociaal Domein, zetten we ook in op:

- ✓ Maatschappelijke Opvang/Beschermd wonen (MO/BW)
- ✓ Extra inzet op re-integratie van uitkeringsgerechtigden
- ✓ Integratie en participatie van vergunninghouders.

### Beleidsvelden programma Welzijn & zorg

- Inkomensvoorzieningen
- Jeugd 0 – 23 jaar

- Sport, recreatie en sportaccommodaties
- Zorg & voorzieningen
- Kunst, cultuur en ontwikkeling

2018 DOELSTELLINGEN	2018 UITVOERINGSPROGRAMMA
<p><b>Preventie &amp; Voorlichting</b></p> <p>Inwoners moeten goed geïnformeerd zijn en we willen hiermee problemen of zorgvragen voorkomen of minder zwaar laten worden.</p>	<p><u>Activiteiten:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Om een optimale basis te leggen voor de gezondheid van onze inwoners, een nieuw vierjarig beleidsplan Gezondheid opstellen met daarin de wettelijke taken en de door de raad nog aan te geven ambities op het gebied van gezondheid.</li> <li>2. Om te voorkomen dat inwoners problemen krijgen, of bestaande problemen verergeren op het gebied van gezondheid, opvoeding, financiën, etc., preventieactiviteiten afstemmen op de behoefte van inwoners.</li> <li>3. De thema's eenzaamheid en zorgmijders laten onderzoeken om richting te geven aan toekomstig beleid.</li> <li>4. Voorkomen dat inwoners niet kunnen meedoen door middel van verhoging van de inkomensgrens bijzondere bijstand van 115% naar 120% van de bijstandsnorm binnen de Participatiewet.</li> <li>5. Investeren in de toekomst van jongeren door voortzetting van het Plan van Aanpak Jeugd op straat door het Jongerenwerk.</li> <li>6. Vergroten van de weerbaarheid van jongeren door middel van uitvoering van het project 'in control of alcohol en drugs'.</li> <li>7. Ieder kind komt goed voorbereid op de basisschool en voortgezet onderwijs door goede afstemming met en tussen de voorschoolse voorzieningen, scholen en het Zorgteam Koggenland.</li> <li>8. Alle kinderen komen gedurende hun basisschoolperiode in aanraking met de diverse disciplines van kunst, cultuur en muziekonderwijs.</li> </ol>

<p><b>Efficiënt, Effectief en Experimenterend</b></p> <p>Goede resultaten en minder regeldruk behalen door ondersteuning op nieuwe manieren te organiseren, zodat er voor de zorgvragers betere aansluiting is tussen hulpvraag en ondersteuning.</p>	<p><u>Activiteiten:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Om te waarborgen dat er in de toekomst goede en betaalbare zorg blijft voor de inwoners, met de zeven Westfriese gemeenten op een nieuwe manier zorg inkopen voor de Jeugdwet en de Wet Maatschappelijke Ondersteuning (Wmo).</li> <li>2. Opstellen van een regionaal (WF7) Plan van aanpak om kwetsbare inwoners binnen en uitstromend vanuit de maatschappelijke opvang en beschermd wonen (MO/BW), te ondersteunen zodat ze (weer) onderdeel uit maken van de samenleving. Onderdeel hiervan is een proefperiode van twee jaar waar de uitstroom vanuit MO/BW naar een reguliere woning wordt gestimuleerd.</li> </ol>
<p><b>Versterken eigen &amp; sociale kracht</b></p> <p>De samenleving ondersteunen met als doel dat mensen voor zichzelf en voor elkaar kunnen zorgen.</p>	<p><u>Activiteiten:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Het vrijwilligers- en mantelzorgbeleid laten onderzoeken en de uitkomsten van het onderzoek richting laten geven aan het toekomstige beleid.</li> <li>2. Verbeteren integratie en participatie van vergunninghouders door middel van uitvoering van het eerder vastgestelde plan van aanpak.</li> <li>3. Om te zorgen dat inwoners met dementie zo lang mogelijk mee kunnen doen in de samenleving, het predicaat dementievriendelijke gemeente verkrijgen door middel van het opstarten en uitvoeren van het project dementievriendelijke gemeente.</li> <li>4. Opstellen van een plan van aanpak Re-integratie, in samenspraak met WerkSaam Westfriesland, om uitkeringsgerechtigden extra te ondersteunen bij het vinden van betaald werk.</li> </ol>
<p><b>Slimmer samenwerken</b></p> <p>Samenwerking met en tussen de partners in het sociaal domein versterken</p>	<p><u>Activiteiten:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Inwoners waarvan WerkSaam Westfriesland beoordeelt dat het niet lukt om hen binnen 5 jaar naar betaald werk te bemiddelen, worden bemiddeld naar het Zorgteam Koggenland voor ondersteuning op maat vanuit de Wmo.</li> <li>2. Meer mogelijkheden voor kinderen die opgroeien in armoede door uitvoering van het Kinderkoggenfonds.</li> <li>3. Onderzoeken of aansluiting bij de Blijverslening vanuit het Stimuleringsfonds een meerwaarde heeft voor de inwoners. De Blijverslening draagt bij aan het langer zelfstandig thuis wonen van onze inwoners met een eigen koopwoning.</li> <li>4. Het opstellen van een plan van aanpak door het sportkennisteam zodat zij kunnen blijven bestaan.</li> </ol>

2019 DOELSTELLINGEN	2019 UITVOERINGSPROGRAMMA
<p><b>Preventie &amp; Voorlichting</b></p> <p>Inwoners moeten goed geïnformeerd zijn zodat zij niet (te lang) wachten met het stellen van een hulpvraag. Hiermee willen we (verergering) van problemen of zorgvragen voorkomen of deze in ernst laten afnemen.</p>	<p><u>Activiteiten:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Voorkomen dat inwoners in maatschappelijke problemen komen door schulden, door met de zeven Westfrieze gemeenten aan te sluiten bij het landelijk project Vroegsignalering.</li> <li>2. Evalueren van het regionaal convenant met de stichting Westfrieze Bibliotheken en zes Westfrieze gemeenten.</li> <li>3. Om een optimale basis te leggen voor de gezondheid van onze inwoners, het nieuwe vierjarig beleidsplan Gezondheid uitvoeren met daarin de wettelijke taken en de door de raad nog aan te geven ambities op het gebied van gezondheid.</li> </ol>
<p><b>Efficiënt, Effectief en Experimenterend</b></p> <p>Goede resultaten en minder regeldruk behalen door ondersteuning op nieuwe manieren te organiseren, zodat er voor de inwoners betere aansluiting is tussen hulpvraag en ondersteuning.</p>	<p><u>Activiteiten:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Onderzoeken waar de mogelijkheden liggen om werk zoveel mogelijk te laten lonen voor uitkeringsgerechtigden in samenspraak met de zeven Westfrieze gemeenten en WerkSaam Westfriesland zoals vastgelegd in de Participatiewet en het beleidsplan 2018-2021 van WerkSaam Westfriesland.</li> <li>2. Om te waarborgen dat er in de toekomst goede en betaalbare zorg blijft voor de inwoners, met de zeven Westfrieze gemeenten op een andere manier zorg inkopen voor de Jeugdwet en de Wet Maatschappelijke Ondersteuning (Wmo).</li> <li>3. Uitvoeren van het regionale (WF7) Plan van aanpak om kwetsbare inwoners binnen en uitstromend vanuit de maatschappelijke opvang en beschermd wonen (MO/BW), te ondersteunen zodat ze (weer) onderdeel uit maken van de samenleving. Een onderdeel hiervan is pilot Uitstroom vanuit MO/BW naar een reguliere woning.</li> </ol>
<p><b>Versterken eigen &amp; sociale kracht</b></p> <p>De samenleving ondersteunen met als doel dat mensen voor zichzelf en voor elkaar kunnen zorgen.</p>	<p><u>Activiteiten:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Om te zorgen dat inwoners met dementie zo lang mogelijk mee kunnen doen in de samenleving, te voldoen aan de criteria voor het predicaat 'dementievriendelijke gemeente'.</li> <li>2. Om te zorgen dat er in de toekomst voldoende vrijwilligers en mantelzorgers zijn en zij zich kunnen blijven inzetten, een plan van aanpak opstellen op basis van de onderzoeksresultaten.</li> <li>3. Om lokale verenigingen te ondersteunen in hun bestaan, het verhogen van de subsidies met 10% in 2019.</li> <li>4. Lokale initiatieven vanuit het verenigingsleven of samenleving stimuleren door een regelarm legesbeleid op te stellen.</li> </ol>
<p><b>Slimmer samenwerken</b></p>	<p><u>Activiteiten:</u></p>

Samenwerking met en tussen de partners in het sociaal domein versterken	1. Toekomstbestendigheid van sportverenigingen mogelijk maken door uitvoering van het plan van aanpak opgesteld door het sportkennisteam.
<b>2020 DOELSTELLINGEN</b>	<b>2020 UITVOERINGSPROGRAMMA</b>
<b>Preventie &amp; Voorlichting</b>  Inwoners moeten goed geïnformeerd zijn zodat zij niet (te lang) wachten met het stellen van een hulpvraag. Hiermee willen we (verergering) van problemen of zorgvragen voorkomen of deze in ernst laten afnemen.	<u>Activiteiten:</u> 1. Het beleid om maatschappelijke problemen, veroorzaakt door schulden, te evalueren en de uitkomsten gebruiken voor een nieuw beleidsplan schuldhulpverlening
<b>Efficiënt, Effectief en Experimenterend</b>  Goede resultaten en minder regeldruk behalen door ondersteuning op nieuwe manieren te organiseren, zodat er voor de inwoners betere aansluiting is tussen hulpvraag en ondersteuning.	<u>Activiteiten:</u> 1. Het beleidsplan Sociaal Domein 2017-2020 evalueren en met de uitkomsten daarvan mede vorm geven aan het toekomstig beleid Sociaal Domein. 2. Om te waarborgen dat er in de toekomst goede en betaalbare zorg blijft voor de inwoners, de regionaal op andere wijze ingekochte zorg (Jeugdwet en Wmo) samen met de zorgaanbieders uitvoeren.
<b>Versterken eigen &amp; sociale kracht</b>  De samenleving ondersteunen met als doel dat mensen voor zichzelf en voor elkaar kunnen zorgen.	<u>Activiteiten:</u> 1. Lokale initiatieven vanuit het verenigingsleven of samenleving stimuleren door het toepassen van het nieuwe regelarme legesbeleid. 2. Vrijwilligers en mantelzorgers ondersteunen door uitvoering van het plan van aanpak.
<b>Slimmer samenwerken</b>  Samenwerking met en tussen de partners in het sociaal domein versterken	<u>Activiteiten:</u> 1. De proefperiode Wijkleercentrum Avenhorn, waar (volwassen) studenten en/of uitkeringsgerechtigden worden opgeleid in de Zorg en daarmee zowel hulpbehoevende inwoners als de lokale zorginstellingen ondersteunen, evalueren. 2. Visiebepaling toekomst pilot Wijkleercentrum Avenhorn.
<b>2021 DOELSTELLINGEN</b>	<b>2021 UITVOERINGSPROGRAMMA</b>
<b>Uitvoering geven aan nieuw beleidsplan Sociaal Domein.</b>	<u>Activiteiten:</u> Worden in 2020 op basis van de evaluatie, nieuwe ontwikkelingen en het nieuwe beleidsplan

	vastgesteld.
<b>2022 DOELSTELLINGEN</b>	<b>2022 UITVOERINGSPROGRAMMA</b>
Uitvoering geven aan nieuw beleidsplan Sociaal Domein.	<u>Activiteiten:</u> Worden in 2020 op basis van de evaluatie, nieuwe ontwikkelingen en het nieuwe beleidsplan vastgesteld.

## Programma: Wonen & ondernemen

<b>Thema's</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. een Ondernemend Koggenland</li> <li>2. een Duurzaam Koggenland</li> <li>3. een Vitaal Koggenland</li> </ol>	Koggenland staat voor een gezonde, veilige en toekomstbestendige woon- en werkomgeving waar het prettig leven, werken en ondernemen is.
--	---

<b>Algemeen</b>	<p><b>Omgevingswet</b> Met de Omgevingswet wil de overheid de regels voor ruimtelijke ontwikkeling vereenvoudigen en samenvoegen. Zodat het straks onder andere makkelijker is om bouwprojecten te starten. De Crisis- en herstelwet (Chw) maakt dit nu al op onderdelen mogelijk, bijvoorbeeld door bestaande regels aan te passen. In Koggenland starten we in 2018 als pilot met een omgevingsplan. In 2021 willen we "omgevingswetproof" zijn.</p> <p><b>Private bouwtoets</b> Gemeenten zijn nu verantwoordelijk voor de bouwtechnische toets voordat een vergunning wordt afgegeven. De nieuwe wet heeft tot doel om de kwaliteitsborging van bouwwerken te verbeteren en (mede daardoor) de positie van bouwconsumenten te versterken. De gemeente krijgt een andere taak en private partijen krijgen meer verantwoordelijkheid (en aansprakelijkheid). De wet is uitgesteld en wordt naar verwachting parallel aan de omgevingswet ingevoerd.</p> <p><b>Duurzaamheid</b> De Rijksoverheid en lagere overheden willen de samenleving verduurzamen. Duurzame ontwikkeling is de</p>
-----------------	---

ontwikkeling die aansluit op de behoeften van het heden, zonder het vermogen van de toekomstige generaties om in hun eigen behoeften te voorzien in gevaar te brengen. De gemeente Koggenland heeft voor ogen dat duurzaamheid een integraal onderdeel wordt van ons denken en handelen, passend bij de schaal en omvang van onze gemeente. De overheden, ondernemers en particulieren staan voor dezelfde uitdaging en helpen elkaar bij deze opgave.

### **Woningmarkt**

Geholpen door de economische opleving en lage rentestand, komen diverse woningbouwprojecten goed van de grond. Ook marktpartijen nemen wat meer risicodragend initiatief. Tegelijkertijd merken we dat van een stormachtige vraag, zoals in de Randstad, hier geen sprake is. Op basis van de gemeentelijke structuurvisie en regionale woonvisie werken we in 2019 verder aan woningbouw op verschillende locaties. Dit gebeurt in samenwerking met marktpartijen, woningcorporatie De Woonschakel en met inzet van het gemeentelijk woningbedrijf en grondbedrijf.

### **Woningbedrijf**

De gemeente heeft een eigen woningportefeuille van circa 850 woningen. Het woningbedrijf staat voor grote uitdagingen: vernieuwing/verjonging portefeuille, verduurzaming, juiste match vraag en aanbod (korte en lange termijn), asbestsanering etc. In 2018 wordt gestart met onder andere het bouwproject Langereis en de pilot 'verduurzaming Zuidgouw', beide in Ursem.

### **Asbestvrije daken in Koggenland**

Vanaf 2024 zijn asbestdaken in Nederland verboden. Dit betekent dat eigenaren van gebouwen met asbesthoudende dakbedekking deze voor die tijd moeten verwijderen. Eigenaren van asbestdaken zijn zelf verantwoordelijk voor het verwijderen van asbest, dit is geen gemeentelijke verantwoordelijkheid. Ondanks dat er diverse landelijke en lokale regelingen zijn, is het wellicht gewenst dat er (aanvullende) ondersteuning voor particulieren en ondernemers komt om dit te realiseren. Eind 2019 wordt de stand van zaken geëvalueerd en wordt bestaand beleid en of regelingen, indien nodig, herzien.

### **Overdracht taken provincie, gemeente en RUD**

Gemeentelijke milieutaken zijn grotendeels ondergebracht bij de RUD. Vanuit de provincie zullen nog extra bodemtaken naar de gemeente overgeheveld worden. Daarnaast moet in het kader van de Omgevingswet gekeken worden naar de taakverdeling tussen gemeente en RUD, waarbij – indien dit voor de dienstverlening toegevoegde waarde heeft – overhevelen van taken denkbaar is.

### **Overdracht taken Hoogheemraadschap en gemeenten**



Er is een intentieverklaring gesloten met het HHNK omtrent het toekomstig beheer van water en wegen. Uitgangspunt is dat water wordt overgedragen aan het HHNK en wegen naar gemeenten. De (financiële) condities en voorwaarden zijn onderdeel van het gesprek. Naar verwachting gaat dit leiden tot extra inspanningen op toekomstig onderhoud.

### Beleidsvelden programma Wonen & Ondernemen

- Omgevingstaken
- Openbare ruimte
- Economie & toerisme
- Woningbedrijf
- Grondbedrijf

2018 DOELSTELLINGEN	2018 UITVOERINGSPROGRAMMA
<p><b>Gevarieerde woningbouw realiseren</b></p> <p>Met de Westfriese gemeenten is een Woonvisie opgesteld en een regionaal Actie programma Wonen (RAP). Aan de orde komen: bestaande voorraad, vitale kernen, wonen &amp; zorg, flexibiliteit etc. Daarnaast staat de regionale koers beschreven met de behoeften per gemeente.</p>	<p><u>Activiteiten:</u></p> <p>1. Vanuit de (regionale) kaders willen we naar een gedetailleerd uitvoeringsprogramma voor Koggenland waarin concreet en zichtbaar gestuurd wordt op gevarieerde woningbouw (starters, gezinnen, ouderen etc.), collectief particulier opdrachtgeverschap, startersleningen, aardgasloos bouwen en duurzame woningbouw. Het thema wonen maakt onderdeel uit van de raadsbrede strategische agenda, en kan in die zin mede als kader dienen voor de visie op en het uitvoeringsprogramma van het woningbedrijf.</p>
<p><b>De visie op het Woningbedrijf herijken</b></p> <p>Gemeenten en woningbedrijven staan voor grote maatschappelijke opgaven. Dit alles vraagt om een professionele aanpak. Mede ook om die reden heeft de gemeenteraad (onder andere bij de raadsinformatieavond in oktober 2017) aangegeven dat zij graag een herijking van visie en kaders wenst.</p>	<p><u>Activiteiten:</u></p> <p>1. Eind 2018/begin 2019 is de visie/missie en het uitvoeringsprogramma voor een langere periode door het college en de gemeenteraad vastgesteld</p>

<p><b>Gemeentebreed snel internet aanbieden</b></p> <p>In het najaar van 2017 heeft de gemeente Koggenland een overeenkomst gesloten met E-Fiber voor de aanleg van glasvezel in de gehele gemeente. Inmiddels is de vraagbundeling gestart.</p>	<p><u>Activiteiten:</u></p> <p>1. Uitgangspunt is om begin 2019 te starten met de uitvoering. Mede afhankelijk van de voortgang vraagbundeling. Doelstelling is dat Koggenland in 2020 voorzien is van snel internet.</p>
<p><b>Duurzame scheiding van afval aan de bron stimuleren</b></p>	<p><u>Activiteiten:</u></p> <p>1. Komen tot een voorstel om inwoners te 'belonen' voor afvalscheidingsgedrag door middel van een eigentijdse, flexibele en transparante DVO (dienstverleningsovereenkomst) met de HVC (Huisvuilcentrale) ingaande per tweede kwartaal 2019. Dit moet leiden tot lagere tarieven voor inwoners van de gemeente Koggenland.</p>
<p><b>2019 DOELSTELLINGEN</b></p>	<p><b>2019 UITVOERINGSPROGRAMMA</b></p>
<p><b>'Handelen en denken' vanuit duurzaamheid</b></p> <p>In 2010 is de notitie duurzaamheid en uitvoeringsprogramma vastgesteld. Het is gewenst om de balans op te maken. Daarnaast spelen er nieuwe ontwikkelingen zoals aardgasloos bouwen of ontwikkelingen die in stroomversnelling zijn gekomen, denk aan klimaatadaptatie en mobiliteit. Koggenland heeft voor ogen dat duurzaamheid een integraal onderdeel wordt van ons denken en handelen.</p>	<p><u>Activiteiten:</u></p> <p>In het najaar 2018 zal als onderdeel van de raadsbrede strategische agenda een visie ontwikkeld worden op duurzaamheid. Aan de hand hiervan worden in 2019 de vervolgstappen bepaald en ingezet.</p>
<p><b>Ondernemend Koggenland: aanjagen, verbinden en faciliteren ten behoeve van een aantrekkelijk ondernemersklimaat, met een stevige lokale en regionale economie waarin ruimte is voor ondernemen</b></p> <p>Dynamiek in een gemeente wordt mede bepaald door de bedrijvigheid. Beleidsmatig veelal aangevlogen vanuit de economie. Centraal staat het</p>	<p><u>Activiteiten:</u></p> <p>1. Het college wil zich nadrukkelijk richten op de lokale economie en inzichtelijk maken welke kansen er zijn en wat we nu mogelijk laten liggen. Als voorzet willen dit doen vanuit onder andere de volgende pijlers (visiedocument):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Lokale economie (onder andere de agrarische sector, bedrijventerreinen, ondernemers, arbeidsmarkt, analyse van kansen en bedreigingen, ondernemersplatform)</li> <li>- Bestaande samenwerking Westfriesland en Noord-Holland Noord (onder andere detailhandel, kansrijke sectoren)</li> <li>- Rol gemeente (dienstverlening / verbinding / aanjagen)</li> </ul>

<p>beseft dat de lokale economie draait op het initiatief van vele ondernemers en dat de rol van de gemeente hierin beperkt is maar wel van belang om kaders te stellen en bepaalde sectoren gericht te faciliteren. Daarnaast beperkt 'de economie' zich niet tot de gemeentelijke grenzen. Daarom werken wij regionaal samen en kennen wij het 'Pact van Westfriesland' waarin kansrijke sectoren voor Westfriesland zijn benoemd welke impact hebben op onder meer leefbaarheid, infrastructuur en arbeidsmarkt. Daarnaast werken we samen via het Ontwikkelingsbedrijf Noord Holland Noord.</p>	<p>- Actieplan</p> <p>Uiteraard liggen hier ook raakvlakken met de doelstelling 'Aantrekkelijk recreëren &amp; verblijven'</p>
<p><b>Aantrekkelijk recreëren &amp; verblijven: aanjagen, verbinden en faciliteren voor een aantrekkelijke gemeente en regio met een toenemend aantal toeristen en recreanten</b></p> <p>De regio Westfriesland werkt samen aan de bevordering van het toerisme en in het bijzonder promotie en marketing. Samen optrekken is belangrijk, onder andere om meer toeristen naar Westfriesland te brengen. We sluiten hierbij aan bij 'Holland boven Amsterdam' waarin wordt samen gewerkt aan de gebiedspromotie van Noord-Holland Noord. Daarnaast is Koggenland deelnemer in de gemeenschappelijke regeling recreatieschap West Friesland welke de belangen behartigt van openluchtrecreatie, natuur en landschap.</p>	<p><u>Activiteiten:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. een overkoepelende visie op recreatie &amp; toerisme vaststellen, waarin regionale en lokale ontwikkelingen worden beschreven met een lokaal uitvoeringsprogramma voor waterrecreatie, wandel-, ruiter- en fietspaden, uitbreiden vaarroutes, recreatief/toeristisch platform Koggenland, etc.</li> </ol> <p>Uiteraard liggen hier ook raakvlakken met de doelstelling 'ondernemend Koggenland'.</p>
<p><b>Effectieve huisvesting buitendienst</b></p> <p>De buitendienst is ondanks het afstoten van één locatie decentraal georganiseerd met twee uitvalsbasisen en een opslagruimte in Ursem. Mede ingegeven door de kwantiteit en kwaliteit van de huidige huisvesting vraagt het college zich af of</p>	<p><u>Activiteiten:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. In 2019 start een onderzoek naar de effectiviteit van decentrale huisvesting op de bedrijfsvoering van de buitendienst en naar de haalbaarheid van centrale huisvesting.</li> </ol>

deze werkwijze recht doet aan de beoogde kwaliteit van dienstverlening.	
<b>2020 DOELSTELLINGEN</b>	<b>2020 UITVOERINGSPROGRAMMA</b>
<b>Verder verhogen van de kwaliteit van de leefomgeving</b>  Het college zet in op een beter leefmilieu en een duurzame kwaliteit en beheer van de openbare inrichting. Een gemeente met ruimtelijke kwaliteit door een afgewogen verdeling van groen, water, bebouwing en infrastructuur. Een duurzame gemeente, die toekomstwaarde creëert voor bewoners en bedrijven.	<u>Activiteiten:</u> 1. Recentelijk is het Meerjarenonderhoudsplan (MOP) Groen door de raad vastgesteld, hier gaan we uit van een hoger kwaliteitsniveau. Het heeft enige tijd nodig om daar het effect van te zien. Vanuit dit gegeven is het gewenst nog even te wachten met een eventuele herziening van gemaakte keuzes. Ook krijgen wij naar verwachting de wegen van het Hoogheemraadschap overgedragen. Daarnaast kunnen vanuit duurzaamheid nieuwe inzichten ontstaan over de fysieke leefomgeving. In 2020 willen we – met inwoners - een integrale visie opstellen aangaande de fysieke leefomgeving waarin tevens de ervaringen en opbrengsten uit het omgevingsplan meegenomen worden. Aandachtspunten zijn: openbaar groen/bomen, waterberging, onderhoudsniveaus wegen en fietspaden, etc.
<b>Uitvoering geven aan actieplannen ‘ondernemend Koggenland’ en ‘aantrekkelijk recreëren &amp; verblijven’</b>  Voor toelichting zie speerpunten 2019.	<u>Activiteiten:</u> 1. Vanzelfsprekend willen we het niet laten bij visies en plannen maar concreet aan de slag gaan. Vanaf 2019 moet dit structureel vorm krijgen.
<b>2021 DOELSTELLINGEN</b>	<b>2021 UITVOERINGSPROGRAMMA</b>
<b>“Omgevingswetproof”</b>  In de omgevingsvisie legt de gemeente haar ambities en beleidsdoelen voor de fysieke leefomgeving voor de lange termijn vast. Dit wordt de opvolger van de structuurvisie. De omgevingsvisie is integraal. Integraal betekent dat de visie betrekking heeft op alle terreinen van de fysieke leefomgeving.	<u>Activiteiten:</u> 1. De gemeente stelt één omgevingsvisie voor het hele grondgebied vast. De verwachting is dat het opstellen van de omgevingsvisie een doorlooptijd kent van twee jaar en afgerond wordt in 2021. Hiermee ronden wij tevens de voorbereidingen af voor wat betreft organisatie (cultuurverandering, werkprocessen, ondersteunende processen etc.).
<b>Uitvoering geven aan de ambitie ‘hoge kwaliteit leefomgeving’.</b>  Voor toelichting zie speerpunten 2020.	<u>Activiteiten:</u> 1. Naar aanleiding van de uitkomst van de (aangepaste) ambities op de fysieke omgeving starten met de uitvoering daarvan.
<b>2022 DOELSTELLINGEN</b>	<b>2022 UITVOERINGSPROGRAMMA</b>

### Evaluatie proces transitie omgevingswet

In 2021 wil het college toegerust zijn op de nieuwe omgevingswet. In dit jaar is het gewenst de balans op te maken en te bepalen waar nog verbeteringen doorgevoerd kunnen/moeten worden voor de toekomst.

### Activiteiten:

1. Evaluatieplan opstellen met eventueel verbeterprogramma.